



LATVIJAS REPUBLIKA  
**AUCES NOVADA DOME**

Jelgavas ielā 1, Aucē, Auces novadā, LV – 3708,  
tālrunis 63745280, fakss 63781719, e-pasts: dome@dome.auce.lv  
Aucē

APSTIPRINĀTS  
ar Auces novada domes 24.01.2018.  
lēmumu Nr.41 (prot.Nr.1, 41.§)

*Grozījumi: 24.10.2018. nolikums "Grozījumi Auces novada domes nolikumā "Auces novada domes un pašvaldības iestāžu darbinieku darba atlīdzības nolikums"" (apstipr. ar 24.10.2018. lēm.Nr.306, prot.Nr.11, 23.§)*

*27.02.2019. nolikums "Grozījumi Auces novada domes 2018.gada 24.janvāra nolikumā "Auces novada domes un pašvaldības iestāžu darbinieku darba atlīdzības nolikums"" (apstipr. ar 27.02.2019. lēm.Nr.104, prot.Nr.2, 70.§)*

*29.01.2020. nolikums "Grozījumi Auces novada domes 2018.gada 24.janvāra nolikumā "Auces novada domes un pašvaldības iestāžu darbinieku darba atlīdzības nolikums"" (apstipr. ar 29.01.2020. lēm.Nr.36, prot.Nr.2, 31.§)*

*26.02.2020. nolikums "Grozījums Auces novada domes 2018.gada 24.janvāra nolikumā "Auces novada domes un pašvaldības iestāžu darbinieku darba atlīdzības nolikums"" (apstipr. ar 26.02.2020. lēm.Nr.86, prot.Nr.3, 44.§)*

*23.09.2020. nolikums "Grozījums Auces novada domes 2018.gada 24.janvāra nolikumā "Auces novada domes un pašvaldības iestāžu darbinieku darba atlīdzības nolikums"" (apstipr. ar 23.09.2020. lēm.Nr.241, prot.Nr.12, 6.§)*

*27.01.2021. nolikums "Grozījums Auces novada domes 2018.gada 24.janvāra nolikumā "Auces novada domes un pašvaldības iestāžu darbinieku darba atlīdzības nolikums"" (apstipr. ar 27.01.2021. lēm.Nr.34, prot.Nr.1, 34.§)*

**AUCES NOVADA DOMES  
UN PAŠVALDĪBAS IESTĀŽU DARBINIEKU  
DARBA ATLĪDZĪBAS  
NOLIKUMS**

**I. Vispārīgie noteikumi**

1. Auces novada domes un pašvaldības iestāžu darbinieku Darba atlīdzības nolikums (turpmāk - Nolikums) izstrādāts, pamatojoties uz Auces novada pašvaldības nolikumu un Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumu (turpmāk - Likums).
2. Šis nolikums nosaka kārtību, kā nosakāmas mēneša amatalgas, piemaksas un pabalsti Auces novada domes (turpmāk tekstā - Dome) priekšsēdētājam, Domes priekšsēdētāja vietniekam, Domes deputātiem, pašvaldības izpilddirektoram, pašvaldības izpilddirektora vietniekam, Domes izveidoto komisiju un darba grupu priekšsēdētājiem, locekļiem, kā arī Auces novada pašvaldības iestāžu vadītājiem, darbiniekiem, pieaicinātajiem speciālistiem un līgumstrādniekiem, izņemot pedagogus, kuri īsteno obligātās vispārējās izglītības

programmas, tai skaitā atbalsta personālu izglītības programmu īstenošanai, uz kuriem tiek attiecināti tikai šī nolikuma 41. – 48.punkta nosacījumi.

*(29.01.2020. nolikuma redakcijā)*

3. Darbiniekiem var tikt piešķirta tikai Nolikumā un Likumā minētā atlīdzība.
4. Darbinieku minimālā darba alga normāla darba laika ietvaros nav mazāka par valstī oficiāli noteikto minimālo darba algu. Izmaiņas minimālajā algā ir pamats darbinieku amatalgu izmaiņām.
5. Darbinieks nesaņem darba samaksu par laiku, kurā viņš bez attaisnojoša iemesla nepilda savus amata (darba) pienākumus.
6. Darbiniekam, kuram amata (darba) pienākumu veikšanai noteikts nepilns darba laiks, amatalgu izmaksā par faktiski nostrādāto laiku.

## **II. Amatalgu likmes un to noteikšanas kārtība**

7. Domes priekšsēdētājam mēneša amatalgas apmērs tiek noteikts Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā noteikto bāzes mēnešalgas apmēru reizinot ar koeficientu 2,80.

*(27.02.2019. nolikuma redakcijā)*

8. Domes priekšsēdētājam var tikt noteiktas piemaksas, kompensācijas un pabalsti saskaņā ar spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem.
9. Domes priekšsēdētāja vietniekam mēneša amatalgas apmērs tiek noteikts Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā noteikto bāzes mēnešalgas apmēru reizinot ar koeficientu 2,30.

*(27.02.2019. nolikuma redakcijā)*

10. Domes priekšsēdētāja vietniekam var tikt noteiktas piemaksas, kompensācijas un pabalsti saskaņā ar spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem.
11. Domes deputātiem noteikta stundu samaksas likme, kuras apmērs tiek noteikts Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā noteikto bāzes mēnešalgas apmēru dalot ar 167 (h mēnesī) un reizinot ar šādu koeficientu:
  - 11.1. domes komitejas priekšsēdētājs un komitejas priekšsēdētāja vietnieks – 1,9;
  - 11.2. domes deputāts – 1,2.

*(27.02.2019. nolikuma redakcijā)*

12. Domes deputātu darba atlīdzība tiek noteikta par faktiski nostrādātajām darba stundām attiecīgajā mēnesī, vadoties no šādiem darba apjomiem:
  - 12.1. gatavošanās domes sēdei, kurā deputāts ir piedalījies – 2 stundas;
  - 12.2. gatavošanās komitejas sēdei, kurā deputāts ir piedalījies – 2 stundas;
  - 12.3. dalība domes vai komitejas sēdē – atbilstoši sēdes faktiskajam ilgumam;
  - 12.4. tikšanās ar vēlētājiem – 1 stunda;
  - 12.4. citu deputāta pienākumu pildīšana – atbilstoši domes priekšsēdētāja fiksētajam citu deputāta pienākumu pildīšanas ilgumam.

*(27.02.2019. nolikuma redakcijā)*

13. Komisiju, darba grupu locekļiem un sekretāriem (izņemot deputātus), kuri neatrodas darba tiesiskajās attiecībās ar Auces novada pašvaldību, vai kuri atrodas darba tiesiskajās attiecībās ar Auces novada pašvaldību un kuriem darbs darba grupā vai komisijā ir saistīts ar dokumentu sagatavošanu un nav iekļauts amata aprakstā vai darba līgumā, tiek noteikta darba atlīdzība par faktiski nostrādātajām darba stundām attiecīgajā mēnesī, 6,00 euro par vienu darba stundu, vai kā izpilddirektora noteikta piemaksa pie darba samaksas par papildus darba veikšanu bez faktiski nostrādāto darba stundu uzskaites.

*(29.01.2020. nolikuma redakcijā)*

14. Pašvaldības izpilddirektoram mēneša amatalgas apmērs tiek noteikts Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā noteikto bāzes mēnešalgas apmēru reizinot ar koeficientu 2,30.  
(27.02.2019. nolikuma redakcijā)
15. Pašvaldības izpilddirektoram var tikt noteiktas piemaksas, kompensācijas un pabalsti saskaņā ar spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem.
16. Pašvaldības izpilddirektora vietniekam mēneša amatalgas apmērs tiek noteikts Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā noteikto bāzes mēnešalgas apmēru reizinot ar koeficientu 1,90.  
(27.02.2019. nolikuma redakcijā)
17. Pašvaldības izpilddirektora vietniekam var tikt noteiktas piemaksas, kompensācijas un pabalsti saskaņā ar spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem.
18. Domes izveidoto iestāžu vadītājiem tiek noteiktas sekojošas mēneša amatalgas:
  - 18.1. Bēnes pagasta pārvaldes vadītāja mēneša amatalgas apmērs tiek noteikts 1598,00 *euro* apmērā;
  - 18.2. Lielaucē pagasta pārvaldes vadītāja mēneša amatalgas apmērs tiek noteikts 1598,00 *euro* apmērā;
  - 18.3. Auces novada pašvaldības policijas priekšnieka mēneša amatalgas apmērs tiek noteikts 1331,00 *euro* apmērā;
  - 18.4. Auces novada bāriņtiesas priekšsēdētāja mēneša amatalgas apmērs tiek noteikts 1278,00 *euro* apmērā;
  - 18.5. Auces novada bibliotēkas vadītāja mēneša amatalgas apmērs tiek noteikts 842,00 *euro* apmērā;
  - 18.6. Auces novada Kultūras centra direktora mēneša amatalgas apmērs tiek noteikts 1063,00 *euro* apmērā;
  - 18.7. Pirmsskolas izglītības iestādes “Pīlādžītis” vadītāja mēneša amatalgas apmērs tiek noteikts 1153,00 *euro* apmērā;
  - 18.8. Pirmsskolas izglītības iestādes “Vecauce” vadītāja mēneša amatalgas apmērs tiek noteikts 1056,00 *euro* apmērā;
  - 18.9. Pirmsskolas izglītības iestādes “Rūķīši” vadītāja mēneša amatalgas apmērs tiek noteikts 1056,00 *euro* apmērā;
  - 18.10. Auces vidusskolas direktora mēneša amatalgas apmērs tiek noteikts 1917,00 *euro* apmērā;
  - 18.11. Bēnes vidusskolas direktora mēneša amatalgas apmērs tiek noteikts 1112,00 *euro* apmērā;
  - 18.12. Auces Mūzikas skolas direktora mēneša amatalgas apmērs tiek noteikts 1112,00 *euro* apmērā;
  - 18.13. Bēnes Mūzikas un mākslas skolas direktora mēneša amatalgas apmērs tiek noteikts 1056,00 *euro* apmērā;
  - 18.14. Auces novada Pieaugušo informācijas un izglītības centra vadītāja mēneša amatalgas apmērs tiek noteikts 842,00 *euro* apmērā;
  - 18.15. Auces novada Sociālā dienesta vadītāja mēneša amatalgas apmērs tiek noteikts 1278,00 *euro* apmērā.”  
(27.01.2021. nolikuma redakcijā)
19. Pašvaldības iestāžu vadītājiem citas piemaksas, kompensācijas un pabalsti tiek noteikti saskaņā ar spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem, Domes lēmumiem vai Domes priekšsēdētāja rīkojumu.
20. Pašvaldības darbinieku amatalgas apmēru nosaka atbilstoši Auces novada domes apstiprinātajam amatu klasifikācijas katalogam (turpmāk- Amatu katalogs), ņemot vērā

amata vērtību (atbildības līmeni un sarežģītību), kā arī konkrētā darbinieka individuālās kvalifikācijas un prasmju novērtējumu (turpmāk – Novērtējums).

21. Novērtējums tiek veikts, lai:
  - 21.1. novērtētu darbinieku darba izpildi atbilstoši noteiktiem kritērijiem;
  - 21.2. noteiktu uz rezultātu sasniegšanu vērstus darbinieku individuālos mērķus, kas atbilst darba devēja mērķiem;
  - 21.3. noteiktu darbinieku mācību un attīstības vajadzības;
  - 21.4. aktualizētu darbinieku amata pienākumus;
  - 21.5. identificētu tēmas sarunai starp darbinieku un vadītāju.
22. Darbinieku novērtējumu uzsāk ar iestādes vadītāja rīkojumu un veic normatīvajos aktos un iestādes vadītāja rīkojumā noteiktā kārtībā.
23. Pamatojoties uz veikto novērtējumu, saskaņā ar Nolikuma noteikumiem un ierobežojumiem, iestādes vadītājam ir tiesības ar rīkojumu noteikt attiecīgas izmaiņas darbinieka amatalgas apmērā.
24. Darbinieka amatalga nedrīkst pārsniegt iestādes vadītāja amatalgu.
25. Jaunpieņemtam darbiniekam līdz Novērtējuma veikšanai mēnešalgu ar rīkojumu var noteikt ne vairāk kā 80% apmērā no attiecīgajai amatam saimei pieļaujamā maksimālā atalgojuma.
26. Ja pēc Novērtējuma veikšanas tiek konstatētas būtiskas izmaiņas darbinieka darba rezultātos, ar iestādes vadītāja rīkojumu attiecīgo darbinieku var pārvērtēt. Pārvērtēšana nevar tikt veikta ātrāk kā pēc četriem mēnešiem pēc kārtējās vērtēšanas.
27. Pašvaldības izpilddirektors vai iestādes vadītājs, ja tādas tiesības iestādes vadītājam noteiktas iestādes nolikumā, atbilstoši darbinieka amatam noteiktajai mēnešalgu grupai un darbinieka individuālās kvalifikācijas pakāpei, ievērojot Ministru kabineta 2013.gada 29.janvāra noteikumu Nr. 66 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību” nosacījumus, kā arī ņemot vērā amata vērtību (amata aprakstā noteiktos pienākumus, amata veikšanai nepieciešamās izglītības un profesionālās pieredzes prasības, darba sarežģītību, atbildību un vadības funkcijas) un iestādes apstiprināto darba algas fondu, nosaka darbinieka mēnešalgu attiecīgajai mēnešalgu grupai paredzētās mēnešalgas ietvaros.  
(29.01.2020. nolikuma redakcijā)
28. Pedagoģiskajiem darbiniekiem atalgojumu nosaka, pamatojoties uz normatīvo aktu prasībām par pedagoģu darba samaksu.
29. Nosakot darbinieku darba samaksas apmērus, pašvaldības izpilddirektoram vai iestādes vadītājam jāiekļaujas Domes apstiprinātā darbinieku atlīdzības fondā paredzēto finanšu līdzekļu ietvaros.  
(29.01.2020. nolikuma redakcijā)
30. Auces novada pašvaldības transportlīdzekļu vadītājiem un sporta speciālistiem ir noteikta darba samaksas stundas tarifa likme saskaņā ar Auces novada pašvaldības izpilddirektora rīkojumu.
31. Auces novada pašvaldības policijas inspektoriem ir noteikta darba samaksas stundas tarifa likme saskaņā ar Auces novada pašvaldības policijas priekšnieka rīkojumu apstiprinātā pašvaldības budžeta līdzekļu ietvaros.
32. Darbinieku darba algas periodiski, bet ne retāk kā vienu reizi divu kalendāro gadu laikā, tiek pārskatīta un koriģēta, ņemot vērā darbinieka izaugsmi.

### III. Piemaksas, kompensācijas, pabalsti, sociālās garantijas

33. Darbiniekam var noteikt piemaksu līdz 30% no viņam noteiktās mēnešalgas, ja papildus saviem tiešajiem amata (darba) pienākumiem tas aizvieto prombūtnē esošu darbinieku, pilda vakanta amata (darba) pienākumus vai papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus. Ja Darbiniekam ir noteiktas vairākas piemaksas, to kopsumma nedrīkst pārsniegt 30% no viņam noteiktās mēnešalgas.
34. Piemaksu par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu vai vakanta amata pienākumu pildīšanu var noteikt ne vairāk kā diviem darbiniekiem. Piemaksu par vakanta amata pienākumu pildīšanu var noteikt uz laiku līdz četriem mēnešiem vakances pastāvēšanas laikā.
35. Piemaksu par virsstundu un nakts darbu darbiniekiem nosaka LR normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā.
36. Piemaksu ar rīkojumu nosaka iestādes vadītājs.
37. Darbiniekam nevar noteikt piemaksu, izņemot LR normatīvajos aktos noteiktās obligāti izmaksājamās piemaksas, ja:
  - 37.1. darbinieka Novērtējums ir mazāks par 50% no maksimālā iespējamā Novērtējuma punktu skaita,
  - 37.2. darbiniekam ir konstatēti darba pienākumu izpildes pārkāpumi, par ko ar iestādes vadītāja rīkojumu izteikts disciplinārsods (rājiens vai piezīme).
38. Darbiniekam var izmaksāt naudas balvu, kas kalendāra gada ietvaros nepārsniedz darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmēru, sakarā ar darbiniekam vai valsts vai iestādei svarīgu sasniegumu (notikumu), ņemot vērā darbinieka ieguldījumu attiecīgās iestādes mērķu sasniegšanā.
39. Aizejot ikgadējā atvaļinājumā, darbiniekam var izmaksāt pabalstu līdz 50 procentiem no mēnešalgas vienu reizi kalendāra gadā, ņemot vērā nodarbinātības ilgumu iestādē, darba izpildes rezultātus un citus noteiktos kritērijus, kā arī to, ka atvaļinājuma pabalsts netiek pārcelts uz nākamo kalendāra gadu un, izbeidzot amata attiecības, tas netiek atlīdzināts gadījumā, kad kārtējais atvaļinājums nav izmantots.
40. Saskaņā ar ikgadējo darbības un tās rezultātu novērtējumu darbiniekam reizi gadā var izmaksāt prēmiju, kuras apmērs nedrīkst pārsniegt 75 procentus no mēnešalgas, tam paredzot ne vairāk kā piecus procentus no pašvaldības budžetā atlīdzībai paredzētā līdzekļu apjoma.
41. Darbiniekam izmaksā pabalstu sakarā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa vai māsas) vai apgādājamā nāvi ne vairāk kā vienas minimālās mēneša darba algas apmērā.
42. Darbinieka nāves gadījumā ģimenes loceklis vai persona, kura uzņēmusies darbinieka apbedīšanu, saņem vienreizēju pabalstu darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmērā.
43. Darbiniekam, kura apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam, var piešķirt pabalstu līdz 50 procentiem no mēnešalgas vienu reizi kalendāra gadā.
44. Budžeta iespēju robežās darbiniekam var tikt noteiktas citas sociālās garantijas, kas nav pretrunā LR spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem.
45. Darbiniekam tiek noteikta apmaksāta brīvdiena pirmajā skolas dienā sakarā ar darbinieka bērna skolas gaitu uzsākšanu 1.-4. klasē.
46. Darbiniekam tiek noteiktas trīs apmaksātas brīvdienas sakarā ar darbinieka stāšanos laulībā.
47. Darbiniekam tiek noteikta apmaksāta brīvdiena izlaiduma dienā, darbiniekam vai tā bērnam absolvējot izglītības iestādi;
48. Apmaksātas brīvdienas Darbiniekiem tiek piešķirtas LR normatīvajos aktos noteiktajos gadījumos un kārtībā.

#### **IV. Pārējie darba samaksas nosacījumi**

49. Lai nodrošinātu likumā "Par pašvaldībām" un citos normatīvajos aktos paredzēto pašvaldību patstāvīgo funkciju izpildi, iestādes vadītājs ar rīkojumu var pieņemt darbā līgumstrādniekus, nosakot viņiem mēneša vai gabaldarbu apmaksu.
50. Pieņemot darbiniekus darbā uz pārbaudes laiku, darbinieka mēneša amatalga var tikt noteikta 80 % apmērā no attiecīgajam amatam noteiktās minimālās mēnešalgas apmēra.
51. Katra konkrētā darbinieka mēneša amatalgas apmērs noteikto atalgojuma likmju robežās tiek noteikts ar iestādes vadītāja rīkojumu.
52. Amatalga un piemaksas tiek norādītas darba līgumā ar darbinieku. Amatalgas izmaiņu gadījumā darba līgumā tiek izdarīti grozījumi, kuri noformējami rakstveidā. Par izmaiņām darba samaksas sistēmā un apmērā darbiniekam tiek paziņots ne vēlāk kā vienu mēnesi iepriekš.
53. Pašvaldības iestāde no līdzekļiem, kas iegūti no sadarbības līgumiem ar Eiropas Savienības vai tās dalībvalsts institūcijām, kā arī no starptautiskās sadarbības līgumiem (valsts vai pašvaldības institūcijas un cita ārvalsts vai starptautiskā tiesību subjekta noslēgts līgums), maksā par paveikto darbu tiem darbiniekiem, kuri ir tieši iesaistīti attiecīgo sadarbības līgumu izpildē.

Domes priekšsēdētāja

V. Keršus

1.pielikums  
Auces novada domes  
un pašvaldības iestāžu darbinieku darba atlīdzības nolikumam

*Svītrots (29.01.2020. nolikuma redakcijā)*

2.pielikums  
Auces novada domes un pašvaldības  
iestāžu darbinieku darba atlīdzības nolikumam

*Svītrots (29.01.2020. nolikuma redakcijā)*